



27 сентября - день рождения Профсоюза

Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

От всей души поздравляю вас с днем рождения нашей организации - Общероссийского Профсоюза образования! Рождение профсоюза пришлось на непростое для страны время. Мы пережили сложнейшие годы. Массовые невыплаты зарплат, рост социальной напряженности и как следствие - акции, протесты, голодовки... Профсоюзу в кратчайшие сроки пришлось перестраивать свою работу и перестраивать себя. От организации, которая справедливо называлась «приводным ремнем партии», в организацию, готовую взять ответственность на себя и решительно отстаивать права работников и обучающихся системы образования. Наш профсоюз выдержал это суровое испытание, сплотился, выстоял.

В двухтысячные годы ситуация в стране изменилась, и профсоюз уже не мог ограничиваться протестными действиями. Необходимо было по-новому выстраивать нашу работу, взаимодействие с властью и, конечно, с членами нашего профессионального сообщества. Мы пришли к пониманию того, что для того, чтобы эффективно отстаивать интересы членов профсоюза, необходимо в первую очередь повышать профессионализм наших профсоюзных кадров. Представлять интересы людей должны профессионалы! Обучение профактива стало одним из главных направлений деятельности профсоюза. Профсоюзному работнику необходимо знание законов и нормативно-правовых документов, тенденций развития системы образования, умение грамотно вести переговоры и многое-многое другое. Мы добились этого. И сегодня можно с уверенностью говорить о том, что ни одна структура власти не скажет, что наш профсоюз непрофессионален. Власть может даже не соглашаться с нашими требованиями, но не обращать на них внимания не может. Поскольку каждое наше предложение, каждое

экспертное заключение и мнение - это результат системной и очень профессиональной деятельности.

Сегодня мы, сохраняя классические направления деятельности профсоюза, а это в первую очередь защита социально-экономических прав и интересов работников и обучающихся, охрана труда и здоровья, участие в нормотворческой деятельности, стремимся расширить их круг, учитывая интересы и потребности всех членов профсоюза. В нашем арсенале - развитие конкурсного движения, содействие повышению профессиональных и личностных компетенций членов профсоюза, предоставление возможностей для социального и карьерного роста... Об этом и, конечно, о наших перспективах мы подробно поговорим на VIII съезде профсоюза, который пройдет в ближайшие дни, и где мы примем необходимые программные документы, которые определят наше движение на 2020-2025 годы.

А сегодня, в день рождения нашей организации, мне хочется с благодарностью вспомнить наших коллег и друзей, кого уже нет с нами. И, конечно, сказать спасибо всем лидерам и активистам, кто и в трудные 90-е был рядом, и сегодня продолжает работать, тем, кто сегодня приходит в наши ряды. Вы удивительные люди, вы взяли на себя высокую миссию - отвечать за тех, кто рядом. Именно благодаря вам, нашим лидерам, активистам, всем членам нашего профессионального союза, мы по праву можем гордиться нашей организацией.

За 30 прошедших лет мы с вами достигли многого, но мы не умеем и не будем останавливаться на достигнутом. Мы в ответе за будущее системы образования, нашей с вами организации. А будущее, согласно девизу съезда, начинается сегодня! С днем рождения!

Галина МЕРКУЛОВА,
председатель Общероссийского Профсоюза образования

С юбилеем!

Вячеслав НИКОНОВ, председатель
Комитета Государственной Думы по
образованию и науке:

- От имени Комитета Государственной Думы по образованию и науке и от себя лично поздравляю со знаменательным событием - 30-летием со дня создания Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации и 115-летием начала профсоюзного учительского движения в России.

Становление профсоюза пришлось на непростые 90-е годы XX столетия в период перестройки, когда были утрачены сложившиеся условия социальной защиты работников. В таких условиях Общероссийский Профсоюз образования смог сохранить единство своих рядов, занять ведущие позиции в профсоюзном движении страны, достойно представлять социально-экономические интересы работников российского образования и науки, сделать все возможное для повышения их статуса.

В настоящее время профсоюз стал крупнейшей независимой профессиональной организацией страны, принимающей деятельное участие в развитии российского образования и науки.

Высокий профессионализм выборных работников профсоюза, активность большинства членов создали для профсоюза репутацию организации, достойно и последовательно представляющей интересы работников образования и науки на всех уровнях власти.

Благодаря конструктивной работе профсоюза и Центрального совета с профильными комитетами Федерального собрания Российской Федерации были приняты многие законодательные решения, в наибольшей степени отражающие интересы работников образовательных организаций и студенчества.

Надеюсь, что профсоюз и в будущем будет принимать активное участие в разработке законодательной базы, обеспечивающей функционирование системы образования, и с честью отстаивать сохранение традиций и авторитет отечественной педагогической школы.

Позвольте в этот знаменательный день пожелать вам, уважаемые коллеги, здоровья, успехов и благополучия.

Арслан ХАСАВОВ, главный редактор
«Учительской газеты»:

- Дорогие друзья! Лозунг профсоюзного юбилея - «30 лет вместе». И это действительно так. Для «Учительской газеты» Общероссийский Профсоюз образования не просто крупнейшее общественное объединение в стране, а верный друг и надежный партнер в реализации многих инициатив. И в первую очередь в проведении главного педагогического конкурса России «Учитель года», который в прошлом году отметил свое 30-летие. Уже 20 лет наше совместное издание - газета «Мой профсоюз» создает хронику действий профсоюза в интересах российских педагогов. И мы с уверенностью можем сказать, что если бы не ежедневная самоотверженная работа профсоюзных лидеров, активистов, если бы не их преданность выбранному делу, то школам страны, учителям, воспитателям, преподавателям и студентам, всей системе образования жилось бы гораздо труднее.

Спасибо вам за неравнодушие, за верность принципам. Убежден, что наше плодотворное сотрудничество будет продолжаться и впереди у нас много совместных проектов, которые будут интересны педагогическому сообществу.

С юбилеем, профсоюз! Многих лет тебе и процветания!





30 лет Общероссийскому этапы роста

С момента создания Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации изменились страна, формы и методы работы профсоюза. Но основные цели, определенные организацией 30 лет назад, остались неизменными: представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза - работников образования и студенческой молодежи. Вспомним вместе основные этапы становления и развития профсоюза.

1990 год

26-27 сентября прошел Учредительный съезд Профсоюза работников народного образования и науки РСФСР. На нем было принято решение о создании профсоюза, утвержден его устав и сформированы руководящие органы. Председателем профсоюза избран Владимир Михайлович Яковлев. Заместителем председателя - Галина Ивановна Меркулова.

1991 год

Большое внимание уделялось становлению социального партнерства. Впервые были заключены соглашения с Госкомитетом РСФСР по делам науки и высшей школы и Министерством образования РСФСР.

1992 год

6 февраля профсоюз переименован в Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации в связи с изменением наименования государства.

Создан Координационный совет профсоюзных, забастовочных, стачечных комитетов работников образования, который возглавила Галина Меркулова.

22 сентября на Всероссийской конференции работников образования приняты требования к правительству и Министерству образования РФ «Об образовании» в части социальной защиты работников отрасли и студентов.

13 ноября состоялся второй этап Всероссийской конференции работников образования. Отмечено, что по итогам переговоров правительство приняло постановление о повышении уровня оплаты труда, начата разработка федеральной программы развития образования, приняты меры по разработке механизма реализации Закона РФ «Об образовании». Вместе с тем конференция постановила сохранить предзабастовочную ситуацию.

1993 год

16 апреля подписано соглашение о создании Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной (бюджетной) сферы, в которую вошли Профсоюз работников народного образования и науки РФ, Профсоюз работников здравоохранения и Российский профсоюз работников культуры.

1994 год

15 февраля - Всероссийские действия в защиту высшей школы. В коллективных акциях протеста против действий, направленных на развал высшего образования в России, приняли участие свыше 200 вузов.

1995 год

4 апреля состоялся II Съезд Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Приняты Основные направления деятельности профсоюза на 1995-1999 годы, новая редакция устава. Председателем профсоюза вновь избран Владимир Яковлев.

22-23 мая в связи с тем, что Правительство РФ игнорировало требования профсоюза, утвержденные съездом, прошел первый этап Единых Всероссийских коллективных действий в защиту образования.

1 июня профсоюз вступил в Интернационал образования.

26 сентября - начало второго этапа Единых Всероссийских коллективных действий в защиту образования - Всероссийская акция протеста работников образования.

14-15 декабря - начало третьего этапа Единых Всероссийских коллективных действий в защиту образования - Всероссийская забастовка.

Доля учреждений образования в общем количестве забастовок по стране в 1995 году составила 96,6%.

1996 год

11 января президиум ЦК профсоюза подвел итоги декабрьской забастовки и определил тактику дальнейших действий.

30 января - 1 февраля прошла Всероссийская забастовка работников образования в рамках требований, утвержденных II съездом профсоюза. Бастовало 5721 учреждений образования в 69 субъектах РФ.

15 июля указом Президента РФ Бориса Ельцина председатель профсоюза Владимир Яковлев включен в государственную комиссию по разработке программы социальных реформ.

1997 год

13-17 января во Всероссийской акции в защиту образования участвовали 531200 человек из 11289 учреждений в 68 субъектах РФ.

17-25 февраля проведен второй этап акции. Бастовали 394500 человек из 9566 учреждений в 75 субъектах РФ.

5 декабря - однодневная всероссийская акция протеста учителей, сбор подписей под обращением к Президенту РФ.

29 декабря президиум ЦК профсоюза рассмотрел вопрос о ходе погашения долгов по заработной плате работникам образовательных учреждений. Утверждено Положение о единой системе мер по социальной защите выборных и штатных работников профсоюза.

1998 год

25 июня делегация профсоюза приняла участие в работе II Всемирного конгресса Интернационала образования, на котором принята резолюция «О невыплатах заработной платы работникам образования в России».

В период со 2 сентября по 5 октября состоялось три этапа Всероссийской акции в защиту образования, в забастовках участвовали более 315 тысяч человек.

1999 год

27-29 января - Всероссийская акция протеста работников образования. В акции приняли участие 800 тысяч человек.

8 апреля при ЦК профсоюза создан Студенческий координационный совет.

16 декабря заключено Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями работодателей, общероссийскими объединениями профсоюзов и Правительством РФ на 2000-2001 годы. Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы удалось добиться включения в текст соглашения конкретного срока, до которого должна быть погашена задолженность по зарплате бюджетникам во всех регионах.

2000 год

По инициативе ЦК профсоюза разработан проект федерального закона «Об обеспечении государственных гарантий права граждан на общее образование», который в январе был одобрен на Всероссийском совещании работников образования.

5 апреля - III съезд профсоюза. Поставлены задачи на предстоящий период. Председателем профсоюза вновь избран Владимир Михайлович Яковлев.

2 ноября президиум ЦК профсоюза принял постановление о подготовке к единым



действиям в период с 13 ноября по 1 декабря. Среди основных требований: недопущение отмены социальных гарантий, обеспечение достойного уровня жизни работников и студентов, проведение всенародного обсуждения концепции реформирования государственной системы образования.

2001 год

31 января - всероссийское селекционное совещание, посвященное предстоящей Всероссийской акции работников образования и студентов в защиту государственной системы образования.

18-20 апреля - Всероссийский студенческий форум собрал 960 делегатов - студентов вузов и ссузов из 82 территорий России. В форуме приняла участие заместитель председателя Правительства РФ Валентина Матвиенко. Рассмотрен проект межведомственной программы «Студенчество России» (2000-2006 годы).

2002 год

В Трудовой кодекс РФ, вступивший в силу с февраля, по предложению профсоюза внесены статьи, характеризующие особенности бюджетных организаций, в частности:

- о дополнительной ответственности собственника (учредителя) бюджетного учреждения в трудовых отношениях, в том числе за погашение долгов по заработной плате и ее своевременное повышение;
- право работников на приостановку работы в случае задержки заработной платы и получение денежной компенсации за каждый день задержки;
- особенности регулирования труда педагогических работников;
- закрепление размеров тарифных ставок и окладов Единой тарифной сетки в качестве основных государственных минимальных гарантий по оплате труда работников бюджетной сферы.

2003 год

7 июля принят, а с 12 июля вступил в силу Федеральный закон №123-ФЗ «О внесении изменений и дополнений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части, касающейся финансирования общеобразовательных учреждений». Он стал результатом многолетней борьбы профсоюза за восстановление ответственности государства за положение школы, за обеспечение стабильного финансирования и выплаты заработной платы ее работникам.

18 сентября состоялся IV (внеочередной) съезд профсоюза, на котором избран новый

председатель профсоюза - Галина Ивановна Меркулова.

Учрежден Всероссийский конкурс «Студенческий лидер».

2004 год

Принят федеральный закон №122-ФЗ, по которому многие обязательства в социальной сфере, прежде относившиеся к ответственности федерального центра, переданы на уровень регионов. Проводимый профсоюзом совместно с органами исполнительной власти мониторинг реализации закона, а также работа по формированию региональной нормативной правовой базы во многом позволила устранить допущенные ошибки и грубые просчеты в предоставлении государственной социальной помощи работникам образования.

2005 год

В апреле V съезд профсоюза призвал профсоюзные организации принять действенные меры по всем направлениям деятельности, чтобы обеспечить эффективную защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования. Председателем профсоюза избрана Галина Меркулова.

2006 год

Профсоюз принимал активное участие в реализации приоритетного национального проекта «Образование» (ПНПО). Это позволило сохранить до 2014 года порядок выплаты дополнительного денежного вознаграждения за классное руководство из федерального бюджета; обеспечить в 47 субъектах РФ увеличение размера вознаграждения за классное руководство за счет региональных бюджетов с 2014 года, когда федеральное финансирование на эти цели было прекращено; продолжить практику поощрения лучших учителей страны.

2007 год

Общероссийский Профсоюз образования выиграл грант в сумме 2,5 млн рублей на проведение Всероссийского конкурса «Студенческий лидер», который стал базовым элементом многоуровневой системы подготовки студенческих профсоюзных лидеров.

2008 год

Впервые проведен учрежденный профсоюзом Всероссийский конкурс «Воспитатель года».

С 1 декабря состоялся переход федеральных учреждений профессионального об-



Профсоюзу образования: в цифрах и фактах

разования на новую систему оплаты труда. При введении НСОТ Рособразованию были предусмотрены дополнительные средства на увеличение фондов оплаты труда подведомственных учреждений на 30%. ЦК профсоюза и Рособразование договорились о проведении мониторинга ситуации по реализации НСОТ и дальнейшей корректировке Примерного положения об оплате труда.

2009 год

В марте профсоюз совместно с партией «Единая Россия» и Союзом женщин России провел Всероссийский форум работников дошкольного образования. Участники форума сформулировали около 150 предложений по развитию системы дошкольного образования в адрес руководства страны, федеральных органов законодательной и исполнительной власти.

2010 год

31 марта на VI съезде принята Программа развития деятельности профсоюза на период 2010-2015 годов. В частности, поставлена задача разработки и апробации инструментария мониторинга эффективности отраслевых соглашений.

2011 год

Основной целью проекта модернизации региональных систем общего образования (МРСО), реализованного в 2011-2013 годах, были провозглашены системные изменения в школьном образовании при условии повышения заработной платы учителей.

В результате реализации проекта зарплата учителей выросла с 15,8 тысячи рублей в 2010 году до 29 тысяч рублей в 2013-м. В рамках проекта только в 2012 году прошли повышение квалификации или переподготовку 240 тысяч педагогов и руководителей общеобразовательных организаций.

Проект осуществлялся при непосредственном участии профсоюза, его региональных организаций.

2012 год

21 марта на заседании исполкома профсоюза рассмотрен вопрос о реализации Комплексного проекта модернизации образования (КПМО). Профсоюзу, его региональным организациям удалось настоять на выделении дополнительных финансовых ресурсов субъектам РФ, необходимых для введения новых систем оплаты труда в общеобразовательных учреждениях.

В течение года профсоюз проводил мониторинг среднемесячной зарплаты педагогов по всем учреждениям сферы образования с целью обеспечения общественного контроля за реализацией указов Президента России, принятых в 2012 году.

4 сентября заключено соглашение о сотрудничестве и взаимодействии профсоюза с Комитетом Государственной Думы РФ по образованию.

В течение года продолжалось комплексное, многоэтапное обсуждение проекта нового федерального закона «Об образовании в Российской Федерации». В законе, который был принят в декабре, учтены многие замечания и предложения экспертов профсоюза.

2013 год

Объявлен в профсоюзе Годом первичной организации.

3-5 апреля в Москве состоялся Всероссийский слет председателей первичных профсоюзных организаций. Его участники встретились с председателем профсоюза Галиной Меркуловой, обсудили вопросы деятельности первичной профсоюзной организации в современных условиях.

3-4 декабря в Москве прошла Всероссийская конференция работников дополнительного образования детей, организованная по инициативе профсоюза и при поддержке Минобрнауки России.

При Центральном совете профсоюза создан Совет по вопросам дополнительного образования детей.

2014 год

Объявлен в профсоюзе Годом местной организации.

1 апреля завершен конкурс «Информационный прорыв» среди местных организаций профсоюза.

По заказу ЦС профсоюза ведомственная лаборатория автоматизированного анализа коллективно-договорных актов образования при Рязанском государственном радиотехническом университете провела анализ региональных отраслевых соглашений. В сентябре результаты этой работы были рассмотрены на заседании исполкома профсоюза. В целом анализ показал стабильное функционирование системы взаимоотношений между государственными органами власти, руководителями образовательных учреждений и профсоюзными организациями всех уровней.

При ЦС профсоюза создан Совет молодых педагогов.

2015 год

Объявлен в профсоюзе Годом молодежи.

27 марта на VII съезде профсоюза рассмотрены вопросы о реализации указов Президента России по повышению заработной платы педагогов, соблюдению установленных для работников и студентов социальных гарантий. Съезд избрал председателем профсоюза Галину Меркулову.

Год молодежи способствовал активизации процесса создания региональных СМП и

развития молодежного педагогического движения. Развиваются грантовая поддержка молодежных инициатив, практика наставничества.

2016 год

Объявлен в профсоюзе Годом правозащитной работы.

В отдельных регионах появилась тенденция нарушения сроков выплаты заработной платы педагогам в связи с блокировкой лицевых счетов муниципальных бюджетных учреждений. По инициативе профсоюза в марте 2016 года состоялось заседание рабочей группы Российской трехсторонней

образовательной среде. Причины, тенденции обострения, поиск решений».

С целью защиты педагогов при разрешении конфликтов Минпросвещения России и профсоюз впервые подготовили Примерное положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

Специалистами профсоюза разработаны примерные положения о системе управления охраной труда для всех типов образовательных организаций в целях формирования основ для оценки профессиональных рисков и управления ими в каждом учреждении.



комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТКО) по заработной плате, доходам и уровню жизни населения. По его итогам профсоюзом во взаимодействии с федеральными органами исполнительной власти подготовлены предложения по совершенствованию законодательства в части обеспечения своевременной выплаты зарплаты работникам образовательных организаций.

20 декабря профсоюз направил обращение в адрес председателя Верховного суда РФ Вячеслава Лебедева, чтобы привлечь внимание к изменениям в судебной практике Верховного суда по делам, связанным с начислением районных коэффициентов и надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Эти изменения непосредственно затрагивают права и интересы низкооплачиваемых работников государственных и муниципальных образовательных учреждений (технический и обслуживающий персонал).

2017 год

Объявлен в профсоюзе Годом профсоюзного PR-движения.

20 марта на круглом столе в Аналитическом центре при Правительстве РФ представители федеральных министерств и ведомств, ведущие эксперты в области экономики образования обсуждали накопившиеся проблемы и возможные механизмы совершенствования системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций. Участникам круглого стола был представлен проект примерного положения по формированию системы оплаты труда работников образовательных организаций, подготовленный специалистами аппарата профсоюза.

2018 год

Объявлен в профсоюзе Годом охраны труда и здоровья.

В апреле в Москве по инициативе профсоюза проведена конференция «Насилие в

2019 год

Объявлен в профсоюзе Годом студенческого профдвижения.

В сентябре - октябре профсоюз провел общероссийскую акцию с требованиями ускорить принятие конкретных мер по реальному повышению зарплаты работников образования, уровня федеральных гарантий и введению единой отраслевой системы оплаты труда.

Акция прошла в форме массового направления обращений к депутатам Государственной Думы, членам Совета Федерации, встреч и переговоров профсоюзных лидеров с представителями законодательной и исполнительной власти в регионах.

19 ноября свыше 600 профсоюзных активистов вузов со всей страны встретились в Доме культуры Московского государственного университета имени М.В.Ломоносова на торжественном собрании, посвященном 100-летию студенческого профсоюзного движения. В рамках торжества состоялась церемония подписания Соглашения о взаимодействии между Российским союзом ректоров и Общероссийским Профсоюзом образования.

2020 год

Объявлен в профсоюзе Годом цифровизации.

В этом году к масштабной работе по формированию Единого реестра профсоюза, введению электронного профсоюзного билета присоединятся все профсоюзные организации.

20 марта в режиме онлайн состоялся первый этап VIII съезда профсоюза. Председателем профсоюза вновь избрана Галина Ивановна Меркулова. Заместителями председателя - Татьяна Куприянова, Вадим Дудин и Михаил Авдеенко.

27 марта - 27 сентября - Всероссийская акция «Марш солидарности», посвященная 30-летию Общероссийского Профсоюза образования.





С передвижным «Кванториумом» и боевым настроением

Саратовский профсоюз определил «горячие точки» в своей работе

Первое заседание президиума Саратовской областной организации Профсоюза образования в этом учебном году состоялось в уже привычном онлайн-формате. К осени регион остался в режиме ограничений, связанных с тем, что показатели заболеваемости коронавирусом не снижаются, а в отдельные дни даже чуть выше летних. Как выяснилось, общее настроение в профсоюзных первичках - боевое, они оказались готовы решать повседневные вопросы и реализовывать перспективные планы. На заседании шел деловой разговор о том, что сделано, анализ недоработок.

средства в муниципальный бюджет не заложены. В Питерском районе были случаи, когда педагогам затраченные на медосмотры личные средства компенсировали дополнительными днями к отпуску. Но профсоюзный актив занял жесткую позицию: медосмотры работников образовательных учреждений должны проходить за счет бюджетных средств.

Стремимся к росту

Правительством области принято постановление об увеличении зарплаты работников образования с 1 июня нынешнего года. В школах она доведена до 30748 рублей

союзный актив возлагает надежды на решение проблемы на федеральном уровне, закрепление прав педагогов на достойную оплату в Трудовом кодексе. Переговоры в этом направлении идут, но трудно.

Анализ исполнения муниципальных бюджетов за 6 месяцев 2020 года показывает, что в основном финансирование учреждений образования проводилось в соответствии с предварительным распределением объемов средств. Но в отдельных районах произошло снижение годового фонда оплаты труда по школам по сравнению с 2019 годом: в Аткарском на 4 миллиона рублей, в Краснопартизанском почти на 6, а в Калининском на 10,7. Профсоюзу придется взять эти районы на особый контроль, чтобы не пострадали педагоги. Вызвал на президиуме вопросы и тот факт, что за полугодие в Вольском районе на зарплату педагогов потрачено 70,9% общего годового фонда. Значит, на второе полугодие денег не хватит? Однако председатель районной профсоюзной организации успокоила: перерасход получился за счет выдачи отпускных в июне вместо июля-августа, раньше графика из-за пандемии.

Особое внимание в этом году к классным руководителям в школах. В Саратовской области, кроме вознаграждения из федерального бюджета в размере 5 тысяч рублей в месяц, они будут получать региональную доплату до 1 тысячи рублей.

На заседании решено провести мониторинг повышения заработной платы, вознаграждения за классное руководство. А председатель профсоюзной организации Энгельсского механико-технологического техникума Татьяна Трунтова остро поставила вопрос о необходимости оплаты классного руководства в системе СПО, где требования к нему не ниже, чем в школе, а ребята сложнее, поскольку чаще из неблагополучных семей. Также она предложила профсоюзу в очередной раз поднять вопрос о повышении стипендий студентам техникумов и колледжей.

Президиум единогласно принял решение учредить 10 профсоюзных стипендий по 1,5 тысячи рублей для активистов - студентов вузов и столько же стипендий по 1 тысяче рублей - для студентов учреждений СПО.

Заботимся о кадровом потенциале

В нынешнем учебном году в образовательные учреждения Саратовской области прибыли 415 молодых специалистов. Все обеспечены педагогической нагрузкой. Предусмотрены меры поддержки молодежи: в два раза увеличилось единовременное пособие прибывающим в село выпускникам педагогических вузов - теперь оно составляет 100 тысяч рублей, установлена стимулирующая выплата молодым специалистам в первые три года работы. Но этих мер недостаточно, дефицит педагогических кадров в регионе существует, особенно на селе. По оперативным данным, из школ области (за исключением города Саратова) в текущем году выбыли 776 учителей. На замену пришли 582 педагога. По сведениям на 6 сентября, в области насчитывалось 289 вакансий по различным предметам. По результатам конкурсного отбора по программе «Земский учитель» определены 34 победителя. Из них в муниципальные районы прибыли 26 педагогов. 8 человек отказались, есть случаи, когда отказ - из-за отсутствия комфортного жилья. Тем не менее все прибывшие обеспечены нагрузкой, жильем (ведомственным, собственным, приобретенным после переезда, или арендованным).

Профсоюз взял на заметку районы, в которые не прибыл ни один молодой специалист, - Александрово-Гайский, Духовницкий, Краснокутский, Краснопартизанский, Новобураский, Петровский, Советский, Турковский, Федоровский. Здесь будут перераспределять часы среди работающих педагогов и привлекать студентов старших курсов. Профсоюзный контроль за тем, чтобы права педагогов не нарушались, в такой ситуации необходим.

В нынешнем году истекает срок действия партнерского соглашения между Министерством образования Саратовской области и областной организацией профсоюза, а также территориальных соглашений в 20 районах области. Профсоюзный актив поставил перед собой цель отразить в новых документах изменение законодательства в отношении доплат и компенсационных, стимулирующих выплат, использовать решение Конституционного суда по этим вопросам.

Тамара ТИШКОВА



Заседание президиума прошло в режиме онлайн

Обновляем материальную базу

Как подчеркнул председатель обкома профсоюза Николай Тимофеев, темпы ремонта и строительства объектов системы образования в регионе не снижаются. Помимо того, что все учреждения к началу учебного года подготовлены, в регионе открылись 4 школы-новостройки. Заместитель министра образования Саратовской области Ирина Чинаева отметила, что в рамках реализации национальных проектов «Демография» и «Образование» в октябре начнут работать 7 новых детских садов. С 1 сентября в муниципальных районах открыты 42 центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста», оснащенных квадрокоптерами, шлемами виртуальной реальности, 3D-оборудованием и другой чудо-техникой. Помимо стационарного детского технопарка «Кванториум» в области появился мобильный технопарк, который уже начал свое путешествие по районам. В учреждениях среднего профессионального образования открываются современные мастерские.

Главный технический инспектор обкома профсоюза Дмитрий Сысуев подвел итог успешной работы по обеспечению объектов мерами пожарной безопасности. В этом году, как отмечалось на президиуме, особое внимание - медосмотрам педагогов, формальный подход к которым может повлечь серьезные последствия. В условиях пандемии очень важно своевременно выявлять все заболевания, назначать лечение. Тем не менее заложенные в муниципальный бюджет средства на эти цели практически не осваиваются в Воскресенском, Екатериновском, Перелюбском, Краснопартизанском, Красноармейском районах. В Балтайском, Духовницком районах они предусмотрены в недостаточном объеме. В Александрово-Гайском, Питерском, Татищевском районах

(12-е место в Приволжском округе), в дошкольных учреждениях - до 27355,8 (8-е место), по учреждениям дополнительного образования - 30501,7 (10-е место), в СПО - 33352 (11-е место), в вузах - 53659 рублей (14-е место). Рост есть, но позиции региона в «зарплатном» рейтинге по округу остаются невысокими.

Саратовцам не удалось перейти на окладную систему оплаты труда, поскольку денег в регионе на это не хватает, особенно сложно малокомплектным школам. Проф-



Мобильный технопарк «Кванториум»



Цифровая трансформация, диджитализация, цифровизация - эти термины прочно вошли в наш обиход и в последний год окончательно переключались из программ экономических форумов и конференций в повседневную реальность, меняя жизнь каждого человека, каждой отрасли, компании и организации. Не могли не коснуться эти процессы и Общероссийского Профсоюза образования. Проект по переводу профсоюза на цифровые рельсы стартовал в 2018 году. Началом стали автоматизация электронного учета членов профсоюза и сбора статистических данных, введение электронного профсоюзного

билета. Но главная цель проекта не только установка современного программного обеспечения, перевод информации в цифровую форму и автоматизация процессов, но и фундаментальные изменения в подходах к управлению и в корпоративной культуре профсоюза.

Кто стал участником пилотного проекта? С какими трудностями пришлось столкнуться? Какие перспективы ожидают цифровой профсоюз? Об этом рассказывает куратор проекта - секретарь, заведующая организационным отделом аппарата Общероссийского Профсоюза образования Лариса Солодилова.



Лариса СОЛОДИЛОВА

Бонусная программа

Приятные сюрпризы от Profcards

Profcards - федеральная бонусная программа Общероссийского Профсоюза образования, созданная специально для членов профсоюза. Она позволяет быть в курсе последних образовательных новостей, получать выгодные покупки, возвращая до 30% потраченных средств на свой счет, а также получать индивидуальные условия на финансовые и страховые продукты.

А еще Profcards - это приятные неожиданности. Например, в марте 2020 года оператор программы ООО «ФИНФОРТ-АГЕНТСКИЕ СЕТИ» объявил конкурс «Дарим подарки за подарки»: призы ожидали тех, кто в течение месяца совершит наибольшее количество приятных для себя или своих близких покупок посредством Profcards. «Участвовать в конкурсе, - призывали организаторы, - можно неограниченное количество раз! Больше покупок - больше шансов выиграть!»

Условия участия простые. Необходимо было зарегистрироваться на сайте программы; совершить покупку через Profcards в категории «Подарки и цветы», «Еда и продукты» или «Развлечения и досуг»; вступить в группу vk.com/profcards_ru в социальной сети «ВКонтакте» и написать в личные сообщения группы «Хочу подарок!».

На четыре недели участники программы Profcards - члены Общероссийского Профсоюза образования из разных регионов России стали настоящими шопоголиками. Победители конкурса были выбраны в прямом эфире из участников, сумевших выполнить все условия. Ценные призы от программы Profcards отпраздновали в Краснодарский край, Самарскую область и Республику Чувашия.

Вот что говорят победители, занявшие первое и второе места в столь необычном, но, несомненно, приятном конкурсе.

Анна М. (Самарская область):

- Сегодня получила свой приз (беспроводные наушники Apple AirPods 2). Как же это здорово - получать подарки! Моей радости нет предела. Огромное спасибо команде Profcards за организацию конкурса, за призы, а также за постоянное информирование с момента проведения розыгрыша и до получения подарка в руки. Спасибо!

Ирина Г. (Краснодарский край):

- От всей своей семьи хотела бы поблагодарить программу Profcards за прекрасную поддержку членов профсоюза, за огромный выбор магазинов-партнеров и организацию конкурса «Дарим подарки за подарки!» Очень приятно было получить приз - портативную колонку JBL Flip 4 Black, дети сразу же организовали домашнюю дискотеку!

Осталось добавить, что подобные конкурсы и розыгрыши подарков будут продолжаться, а стать их участником очень просто: для этого нужно зарегистрироваться при помощи своего электронного профсоюзного билета на сайте программы Profcards.ru или установить мобильное приложение Profcards и не только пользоваться бонусной программой, но и играть и выигрывать.

Переход на «цифру» - требование времени

Без этого невозможно стать лучшими и работать с лучшими

Приступая к реализации проекта, нам необходимо было ответить на ключевые вопросы: с чего начать? Где мы находимся сегодня с точки зрения наших возможностей? Что мы можем сделать сами, а для чего нужно привлечь специалистов? И многие-многие другие. Сама структура профсоюза, ее возможности, мобильность профсоюзных лидеров и активистов давали надежду на успешную реализацию проекта. В сентябре 2018 года исполнителеный комитет профсоюза принял решение о старте эксперимента.

Начали с малого. Во-первых, нашли партнеров. ООО «Интернет Медиа» отвечает за разработку, администрирование и техническое сопровождение автоматизированной информационной системы «Единый реестр профсоюза» (АИС), а также за выпуск, персонализацию и доставку пластиковых карт электронных профсоюзных билетов в региональные (межрегиональные) организации профсоюза.

Затем определили круг организаций, которые первыми вступят в проект. На первом этапе к нему подключились 35 региональных (межрегиональных) организаций профсоюза, 17 из них - частично, делегируя для участия в проекте несколько территориальных и/или первичных организаций.

Следующий важный этап - проведение обучающих семинаров и вебинаров для профсоюзных кадров и актива по работе в АИС и подготовка методических материалов.

Если говорить о сложностях, то на первых порах пришлось столкнуться не только с организационными, техническими или методи-

ческими трудностями... Не все профсоюзные лидеры и активисты сразу и безоговорочно приняли столь кардинальные перемены. Была настороженность. Звучали вопросы: «Что нам это даст? А не повысит ли это нашу нагрузку? Зачем электронный профбилет и как им пользоваться?» и многие другие.

Но после апробации программы мы стали слышать другие высказывания: «система удобна, вся информация в одном месте»; «программа отлично помогает упорядочить учет членов профсоюза, легче составлять отчеты»; «электронная база сформирована, работать стало проще»; «это необходимость современного века цифровых технологий».

Было достигнуто понимание того, что без цифровизации невозможно стать лучшими и работать с лучшими. Дополнительным бонусом цифровизации для членов профсоюза стали федеральная программа Profcards и программы лояльности, предложенные нашими партнерами. Например, специальные предложения Газпромбанка или льготная мобильная связь «Билайн» с тарифом «Профсоюзный».

На сегодняшний день к проекту присоединились все региональные (межрегиональные) организации профсоюза, и уже к 1 ноября 2020 года запланировано, что каждая организация будет вносить свой вклад в формирование (или наполнение данными) автоматизированной информационной системы «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

Перспективы проекта цифровизации, который является частью программы по реа-

лизации основных направлений деятельности профсоюза на 2020-2025 годы, мы будем рассматривать и утверждать в ходе второго этапа VIII съезда профсоюза, который пройдет 14 октября. Кстати, как и первый этап съезда, состоявшийся в марте этого года, он по объективным причинам пройдет в онлайн-формате. Наша организация одной из первых отважилась на проведение столь важного мероприятия в цифровой реальности, а это говорит о том, что для Общероссийского Профсоюза образования цифровые технологии - это не только инструмент, но и среда существования, которая открывает новые возможности.

Забегая вперед, могу сказать, что помимо решения общих управленческих задач в планах - создание единого внутрисюзного информационно-образовательного интернет-портала с каталогом интерактивных видеоуроков и других цифровых ресурсов, ориентированных на реализацию приоритетных направлений деятельности профсоюза; расширение возможностей для дополнительной социальной поддержки членов профсоюза с помощью их участия в федеральных бонусных программах и специальных предложениях от наших стратегических партнеров и многое другое.

Мы только в начале пути и отдаем себе отчет в том, что цифровая трансформация - это долгосрочный проект, который требует системного и серьезного подхода, и в этом процессе невозможно останавливаться. Можно только постоянно развиваться с учетом новых требований, технологий и разработок в целях дальнейшей эффективной реализации уставных задач профсоюза.

Обучение профактива нон-стоп

Январь, ноябрь 2019 года. Москва. Семинары для ответственных за работу в АИС в региональных (межрегиональных) организациях профсоюза. Более 60 участников из 26 регионов РФ.

Январь - апрель, ноябрь 2019 года. Барнаул, Владивосток, Горно-Алтайск, Грозный, Йошкар-Ола, Калининград, Краснодар, Курган, Липецк, Москва, Нижний Новгород, Омск, Орел, Пермь, Салехард, Самара, Саратов, Ставрополь, Сургут, Тюмень, Уфа, Чебоксары. Семинары для председателей и ответственных за работу в АИС на каждом уровне организаций профсоюза. Участники: 3000 человек профсоюзного актива.

Февраль 2020 года. Вебинар для председателей первичных профсоюзных организаций и ответственных за работу в АИС в местных и региональных (межрегиональных) организациях профсоюза по теме «Первые успехи и ошибки в процессе формирования статистического отчета первичной профсоюзной организации в АИС». Более 1000 участников.

Март 2020 года. Вебинар для председателей территориальных (районных, городских) профсоюзных организаций и ответственных за работу в АИС в местных и региональных (межрегиональных) организациях профсоюза по теме «Особенности формирования статистического отчета по форме 2-СП территориальной (районной, городской) организации профсоюза». 500 участников.

Летний образовательный онлайн-марафон

18 июня - вебинар «О функциональных изменениях и дополнениях в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» для ответственных за работу в АИС в региональных (межрегиональных) организациях профсоюза (36 человек).

19 июня - вебинар «Основы работы в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» для председателей территориальных (районных, городских и иных), первичных профсоюзных организаций (220 участников).

22 июня - вебинар «Основы работы в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» для ответственных за работу в АИС в региональных (межрегиональных) организациях профсоюза (59 участников).

29 июня - вебинар «Основные характеристики АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» для председателей территориальных организаций профсоюза (795 участников: Сибирский и Дальневосточный федеральные округа - 160 человек; Северо-Кавказский, Приволжский, Уральский федеральные округа - 265; Северо-Западный, Южный федеральные округа - 200; Центральный федеральный округ - 170 участников).

30 июня - вебинар «Особенности заполнения паспорта и статистического отчета по форме 1-СП региональной (межрегиональной) организации профсоюза» для ответственных за работу в АИС в региональных (межрегиональных) организациях профсоюза (36 человек).

P.S. Параллельно с семинарами/вебинарами, которые Центральный совет профсоюза организовал совместно со специалистами ООО «Интернет Медиа», обучение проводилось в региональных (межрегиональных), окружных, городских, районных организациях профсоюза для профактива местных и первичных профсоюзных организаций.



С юбилеем!

Ахтам ЧУГАЛАЕВ, президент Ассоциации лучших школ России, директор Международного образовательного комплекса «Гармония - школа №97», г. Ижевск:

- Дорогие друзья, коллеги! Уважаемые активисты и ветераны профсоюзного движения!

Позвольте поздравить вас с 30-летием Общероссийского Профсоюза образования и выразить от педагогов страны - членов Ассоциации лучших школ искреннюю благодарность и признательность за ваш благородный труд.

Профсоюзные работники - это люди активной жизненной позиции, умелые организаторы и профессионалы. Все, что делает Общероссийский Профсоюз образования сегодня, нацелено на рост благосостояния и заслуженного авторитета педагогов, признание высокой ценности их труда во благо российского образования.

Многолетнее сотрудничество Ассоциации лучших школ с профсоюзом, совместный поиск эффективных путей реализации инновационных проектов в области образования получили заслуженное признание школ, апробирующих новые идеи и педагогические технологии.

В период становления и планирования работы нашей организации Общероссийский Профсоюз образования первым поддержал идею проведения конкурса «Педагогический дебют» среди молодых педагогов. При дальнейшей финансовой и юридической поддержке профсоюза конкурс стал проводиться ежегодно и получил статус всероссийского. Все это способствовало созданию профессионального педагогического молодежного движения в стране. Доброй традицией стало ежегодное награждение победителей конкурса «Педагогический дебют» бесплатными путевками на Всероссийскую педагогическую школу профсоюза.

Позвольте выразить искренние слова благодарности от Ассоциации лучших школ за вашу постоянную поддержку, трудолюбие, терпение, верность избранному делу. Надеемся, что и в дальнейшем будем развивать принципы социального партнерства, продолжать плодотворное сотрудничество.

Желаем ярких событий, удачных проектов, творческой энергии на пути к реализации всех намеченных планов и новых побед.

Наталья КОЛГАНОВА, победитель I Всероссийской олимпиады педагогов начальной школы «Мой первый учитель», учитель начальных классов лицея №44 г. Липецка:

- Для меня День рождения Профсоюза образования не просто дата, это и день моего рождения как педагога. Именно в 1990 году я начала свою профессиональную деятельность. Мы выросли, мужали, побеждали, совершенствовались вместе.

В начале 90-х профсоюз вошел в состав учредителей Всероссийского конкурса «Учитель года России», а я победитель городского и призер областного конкурса «Учитель года».

В 2017 году Общероссийский Профсоюз образования становится лауреатом премии международного детского центра «Артек» за весомый вклад в строительство новой образовательной среды, а я побеждаю во всероссийском конкурсе образовательных проектов и программ по духовно-нравственному воспитанию детей и молодежи «Гражданин и патриот России».

В 2018 году профсоюз инициирует проведение Всероссийской олимпиады педагогов начальной школы «Мой первый учитель» и я становлюсь первым победителем этой олимпиады! Олимпиады, которая поддержала самую уникальную часть педагогического сообщества, которая дала возможность учителям начальных классов показать свой опыт и увидеть опыт других.

Дорогой мой профсоюз, друг, помощник, наставник! Сегодня тебе 30. Ты еще юн, но уже опытен и успешен. Спасибо тебе за то, что ты есть! Живи, защищай, оберегай, процветай. И мы отпразднуем вместе с тобой еще много побед и дат!

ТВ-школа. Второй сезон,

Или палочка-выручалочка для учителей и учеников

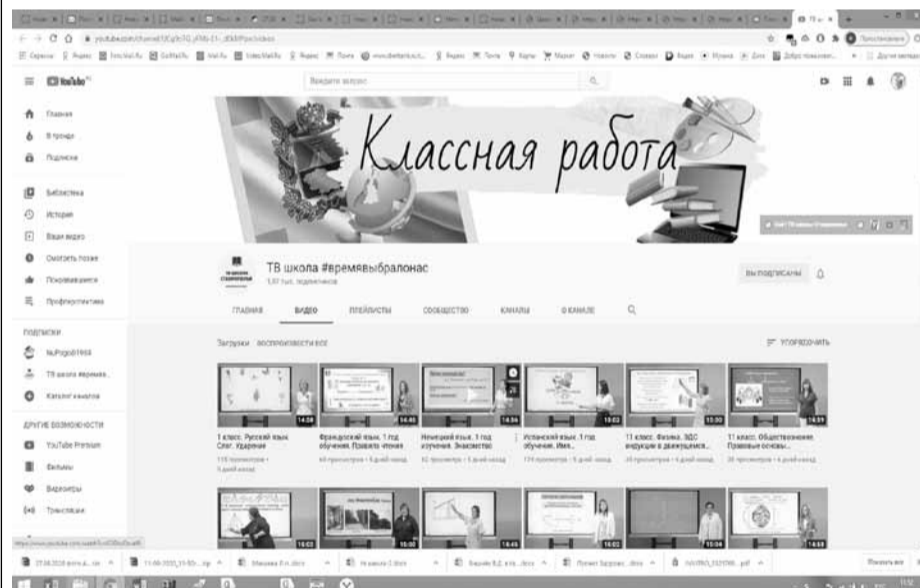
Ставропольская краевая организация Профсоюза образования выступила партнером уникального проекта. Он стартовал в апреле на региональных телеканалах и получил продолжение в новом учебном году. Что ждет зрителей во втором сезоне, чем хорош проект для учителей и школьников, рассказали его авторы и профсоюзные лидеры.

Последние полгода выдалась особенно трудными для учителей страны. Из-за распространения коронавирусной инфекции в апреле российские школы перешли на дистанционный формат обучения. Педагогам пришлось полностью перестраивать свою работу, осваивать новые информационные технологии и форматы общения с классом. Ответить на вызовы времени было нелегко. Как вести урок и поддерживать обратную связь с учениками по ту сторону экрана компьютера? Что делать с теми школьниками, которые не могут смотреть онлайн-уроки? Многие учителя были растеряны, но нашлись и те, кто смог даже в таких непростых условиях выступить с интересными инициативами для коллег, школьников и родителей. Не стояла в стороне и Ставропольская краевая организация Профсоюза образования. Она оказывала педагогам юридическую, методическую помощь, а также поддерживала инициативы властей и учительского

губернатора Ставропольского края Елена Букша. - Длятся они 15 минут. Именно столько времени отводит учитель на объяснение нового материала. Своими знаниями со школьниками делятся лучшие учителя края, в том числе победители и призеры регионального этапа конкурса «Учитель года». Они разбирают наиболее сложные, ключевые темы, без понимания которых невозможно успешное освоение предмета. Материал подается доступно и наглядно. За спиной учителя интерактивная доска. На ней можно писать, показывать презентации, видео. А учителя-физики и без такого помощника продемонстрировали юным зрителям интересные опыты.

Русский и иностранный языки, математика, история, обществознание, химия, биология, окружающий мир - благодаря телевизионной школе учить эти предметы стало одно удовольствие. Даже родители не могли оторваться от экранов. Высоко оценили мастерство коллег и представители педагогического сообщества. В адрес команды телевизионной школы поступило много положительных отзывов.

- Уникальная возможность увидеть, сравнить, поучиться! Увидеть стиль и разность подходов. Bravo! - поделился впечатлениями от проекта заведующий кафедрой русского языка Северо-Кавказского федерального университета профессор Вячеслав Ходус.



Телешкола

сообщества. Яркий пример такого партнерства - телевизионная школа #времявыбралонас, которую запустили на Ставрополье по поручению губернатора Владимира Владимировича.

Участие в первом сезоне проекта приняла 53 учителя краевого центра. Они проделали колоссальный труд: записали 144 видеоурока по 8 предметам школьной программы IV четверти для учеников 4-11-х классов, а также уроки-консультации по подготовке к ЕГЭ. И это в условиях самоизоляции и ежедневной дистанционной работы со своими учениками, без какого-либо опыта в телепроизводстве. Проект поддержали три канала регионального телевидения: «Кавказ-24», «Свое ТВ» и «АТВ». Они предоставили учителям свое эфирное время. В течение месяца телешкола собирала у экрана тысячи школьников по всему Ставрополью. Благодаря проекту им удалось не отстать от программы, несмотря на перебои с Интернетом или другие трудности с доступом к онлайн-ресурсам. Помогали эти телеуроки и учителям региона. Для них они служили ценным и очень своевременным ориентиром - показывали, как можно интересно и доступно подать материал, управлять вниманием аудитории.

- По каждому предмету мы записали по три коротких урока, - рассказала руководитель и организатор проекта, помощник

затворов был создан сайт и ютьюб-канал, на котором размещены все видеоуроки. Здесь же можно найти уроки лауреатов и победителей Всероссийского конкурса «Учитель года России».

На этих же интернет-площадках появились новые телеуроки. В середине сентября стартовал второй сезон проекта. Специально для него в преддверии нового учебного года учителя Ставропольского края записали еще 222 урока. Они охватывают материал I четверти по 15 предметам для учеников с 1-го по 11-й класс. В команду телепроекта вошли 72 учителя, причем не только из города Ставрополя. Так, своими знаниями с аудиторией поделились педагоги из Невинномыска, Георгиевска, Новоалександровского, Михайловского, Кочубеевского районов.

За две недели до начала нового учебного года записали все уроки. Работа кипела практически круглые сутки. Было непросто, но учителя вложили душу в этот проект. Для кого-то он стал возможностью показать свой талант, для кого-то научиться новому. Отдельно стоит отметить работу молодежи. Здесь, на проекте, начинающие педагоги прошли настоящую школу мастерства. Они смотрели на то, как работают более опытные коллеги, по-новому перестраивали свои уроки. Прогресс был налицо. Что-то подсматривали для себя у других участников проекта и учителя с большим стажем. После окончания съемок многие признавались, что получили вдохновение и заряд энергии.

Конечно, телевизионная школа - не замена традиционному обучению, но она может стать отличным подспорьем для школьников, учителей и даже родителей, считают авторы проекта. Телеуроки станут палочкой-выручалочкой для детей, которые пропустили урок из-за болезни, поездки на соревнования или по другой причине. Школьники смогут также вернуться к темам, которые недостаточно хорошо освоили во время обучения в предыдущих классах. Для учителей телешкола - это копилка идей и педагогических находок, которыми можно воспользоваться при подготовке урока.

На просторах Интернета можно найти и другие интересные проекты, инициаторами которых выступили активисты Ставропольской краевой организации Профсоюза образования. Многие из них с самого начала самоизоляции стали активно давать мастер-классы и видеоуроки в социальных сетях. Благодаря таким инициативам можно получить знания по отдельным дисциплинам, а также советы психологов и другую полезную информацию.

- Сегодня такие проекты очень востребованы, в том числе самим педагогическим сообществом, - отметила председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза образования Лора Манаева. - Уверены, что в дальнейшем телевизионная школа и другие инициативы наших замечательных педагогов будут развиваться. Мы, в свою очередь, постараемся оказывать поддержку активистам, работающим на благо отрасли. Мы хотим, чтобы этих людей знали в лицо. Моральное поощрение, признание со стороны коллег тоже очень важны. Они придадут силы для новых свершений. Мы постараемся устроить чествование наших скромных героев, когда эпидемиологическая ситуация нормализуется.

В Ставропольской краевой организации профсоюза не сомневаются: пока в регионе работают такие замечательные учителя, за качество обучения можно не волноваться. Они ответят на любые вызовы времени и снова удивят всех своим мастерством и умением осваивать новые амплуа.

Ира МАНАЕВА,
главный специалист по информационной работе Ставропольской краевой организации Профсоюза образования



Сто путевок от профкома

В год 130-летия Казанского национального исследовательского технологического университета и 30-летия Общероссийского Профсоюза образования профком вуза запустил новый социальный проект «100 санаторных путевок для членов профсоюза». Его участниками стали более 150 человек.

Для полноценного санаторно-курортного лечения, оздоровления и отдыха был выбран санаторий «Сосновый бор», расположенный недалеко от Казани. Эта здравница включена в список самых современных пансионатов Татарстана, и в нынешнем непростом из-за эпидемиологической обстановки году санаторий смог соблюсти все строгие стандарты и обеспечить безопасный и комфортный отдых.

Участниками проекта стали сотрудники университета - члены профсоюза. Сто санаторных семидневных путевок были полностью оплачены профкомом КНИТУ. В рамках проекта сотрудникам вуза также была предоставлена возможность приобрести дополнительные путевки для членов своих семей по льготной стоимости - 1800 рублей в сутки. Заезды были с июля по сентябрь.

Вот лишь некоторые отзывы об отдыхе в санатории.

Иниза Лебедева, ведущий инженер учебно-методического управления Учебно-организационного центра:

- Этим летом благодаря профкому КНИТУ я впервые побывала в санатории «Сосновый бор». Понравилось все: пляжная зона с лежаками, где мы загорали; спортивная зона на песке, где мы с удовольствием играли в бадминтон; замечательный бассейн, в котором было комфортно плавать; полноценное разнообразное питание и

санаторное лечение в полном объеме. Неподалеку от корпуса, где мы проживали вместе с коллегой Алиной Рахимуллиной, собирали малину. Много гуляли, посещали дискотеки, мастер-классы, концерты, кинозал. Приятно удивил мини-зоопарк на территории санатория. Жалею, что не взяла с собой своего старшего ребенка. Как мама троих детей рекомендую: участвуйте в таких проектах с членами своей семьи и будьте здоровы!

Гулсиня Хисамиева, сестра-хозяйка санатория-профилактория КНИТУ:

- Отдыхала первый раз в «Сосновом бору». Огромное спасибо нашему профкому. Нам все понравилось: шведский стол, чистые комфортные номера, благоустроенная территория, организация досуга - концерты, дискотеки, экскурсии, бассейн и сауна. Есть санаторное лечение. Советую всем!

Алсу Фазуллина, заведующая лабораторией кафедры инженерной экологии:

- Выражаю огромную благодарность профкому за прекрасную возможность отдохнуть семь дней в «Сосновом бору». Отличное четырехразовое питание, разнообразное и грамотное лечение, комфортные жилые корпуса, всевозможные развлечения - от мастер-классов до танцевальных вечеров - и, конечно, удивительная территория санатория, словно в сказке. Хочется сюда возвращаться вновь и вновь!

Елена Черезова, профессор кафедры технологии синтетического каучука:

- Вернувшись из санатория, мы в подробностях делились с домашними своими эмоциями! Понравилось, что нас быстро и организованно заселили, назначили про-

цедуры, их набор здесь достаточно широк - каждый в соответствии со своими недугами имеет возможность поправить здоровье. Помогают и прогулки на свежем воздухе в сосновом бору, особенно после «домашнего» режима последних месяцев. Спасибо организаторам, все было безупречно!

Зульфья Петрова, инженер эксплуатационно-технического отдела:

- Очень рада, что стала участницей социального проекта КНИТУ «100 санаторных путевок для членов профсоюза». Мы с 11-летним внуком Сашей провели в «Сосновом бору» одну из ярких недель лета. Порадовало и санаторное лечение, и комфортный номер, и качественное питание, и организация досуга. Внуку особенно понравились бассейн и мини-зоопарк. Ежедневно мы ходили на спортивную площадку с тренажерами под открытым небом.

Дмитрий Процекальников, доцент кафедры процессов и аппаратов химической технологии:

- Сначала был очень удивлен, что профком предложил отдохнуть целых семь дней бесплатно в одном из самых лучших санаториев Татарстана. Когда рассказывал об этом друзьям и знакомым, они не верили, что в наше время такое возможно. Нет большого смысла говорить об обслуживании, питании и лечении - все на высшем уровне. Главное и ценное в этом отдыхе для меня - замечательное общение и досуг с коллегами по работе.

Елена ЯШИНА, председатель информационной комиссии профкома Казанского национального исследовательского технологического университета

С юбилеем!

Светлана ТРУСЕНЕВА, министр образования Калининградской области:

- Дорогие коллеги, друзья! Искренне хочу поздравить вас с праздником - 30-летним юбилеем Общероссийского Профсоюза образования!

За прошедшие годы профсоюз прошел сложный, насыщенный непростыми событиями путь, принимал новые вызовы и сегодня достойно и грамотно решает вопросы, связанные с улучшением качества жизни работников российского образования. Мы видим, как активны работники профсоюза в социально-экономической жизни страны и региона, определении приоритетов в интересах людей.

Очень ценно для нас, что профсоюз стал настоящим соратником и другом в решении важных социальных задач, развитии российского образования, выхода на новый качественный уровень.

Благодаря нашему сотрудничеству в Калининградской области состоялись такие яркие мероприятия, как конкурс «Воспитать человека», «Арктур», международная встреча по вопросам развития дополнительного образования.

От всей души желаю работникам профсоюза крепкого здоровья и терпения, чтобы вы работали с такой же творческой активностью и продолжали придерживаться своих главных принципов - солидарности, единства и справедливости.

Благодарю за сотрудничество! С праздником!

Лариса АРАЧАШВИЛИ, победитель Всероссийского конкурса «Учитель года России»-2019, учитель русского языка и литературы средней школы №55 «Долина знаний» Советского района Волгограда:

- В юности слово «профсоюз» пахло для меня нафталином. Кому он нужен, наивно думала я. Свою ошибку я поняла, став студенткой педагогического вуза, потому что быть в профсоюзе - это быть на гребне волны, это друзья и единомышленники, это общие идеи и цели, это форумы и мероприятия. Если бы не профсоюзные форумы, то у меня не было бы столько друзей и знакомых во всех уголках страны. Самые близкие мои друзья - это люди, с которыми я когда-то познакомилась благодаря профсоюзу. Поэтому, виват, профсоюз, который становится отличной стартовой площадкой для тех, кто хочет двигаться вперед! Спасибо, профсоюз, который подарил столько важных людей и событий в жизни!

Евгений ПЕПЕЛЯЕВ, победитель Всероссийского профессионального конкурса «Воспитатель года России»-2019, воспитатель детского сада «Школа рыцарей и принцесс» г. Перми:

- Моя совместная история с Профсоюзом образования началась пару лет назад благодаря участию в конкурсах. По-моему, в эту организацию входят самые активные и энергичные люди. С участием профсоюза в моей профессиональной жизни расширилась география моих знакомств с коллегами, состоялись важные для меня встречи.

Поздравляю с юбилеем! Хочу поблагодарить за многогранный и важный труд. Желаю успеха во всех начинаниях!

Айна ТУХВАТУЛЛИНА, победитель Всероссийского конкурса «Студенческий лидер»-2019:

- С большим удовольствием поздравляю Общероссийский Профсоюз образования с тридцатилетним юбилеем!

Желаю никогда останавливаться на достигнутом, идти в ногу со временем. Ведь сегодня, в эпоху развития цифровых технологий, важно быть гибким и заранее готовым ко всем предстоящим изменениям.

Спасибо профсоюзу за мою яркую и насыщенную студенческую жизнь, за любимую работу и сплоченный коллектив, за друзей и за компетенции, которые я получила в профсоюзной организации.

С днем рождения!





Подарки виртуальные и реальные

По стране громко и весело шагает «Марш солидарности»

Еще весной Общероссийский Профсоюз образования объявил о проведении Всероссийской акции «Марш солидарности», приуроченной к 30-летию профсоюза. И тут же интернет-пространство наполнилось хештегами #30ЛЕТВМЕСТЕ и #ESEUR.

Огромную всероссийскую профсоюзную организацию еще больше сплотили федеральные акции: «Нас объединяет книга» (обмен любимой литературой в формате BookCrossing), видеоакция «...и это тоже профсоюз!» (шуточные и серьезные ролики о деятельности профсоюзных активистов), «Всесоюзная открытка» (ее можно было скачать на сайте <https://www.eseur.ru/>, распечатать и отправить по почте, выбрать виртуальную версию и даже создать свою собственную), «Профсоюзный аватар» (тысячи педагогов заменили свои портреты в соцсетях на стильный юбилейный логотип профсоюза).

А еще мероприятия в сам день рождения, 27 сентября! Дни профсоюза в первичках, профсоюзные уроки и лекции, флешмобы «Мы вместе!», профсоюзная зарядка, интеллектуальные игры, выставки достижений профсоюза, дни открытых дверей в местных и региональных организациях...

Многочисленные видеоролики можно увидеть в социальных сетях Общероссийского Профсоюза образования, Совета молодых педагогов при ЦС профсоюза: <https://vk.com/eseur>, https://vk.com/smp_prof, <https://www.facebook.com/eseur.ru>, <https://ok.ru/eseur2018>, на нашем канале Youtube: <https://www.youtube.com/user/profsouz2>.

На этой газетной странице - креативные открытки, фотографии полюбившейся акции «Нас объединяет книга» и даже тортики (какой день рождения без сластей?!) - малая часть подарков к юбилею. С праздником, друзья! И спасибо за поздравления!



Профсоюзная организация детского сада № 172 Тюмени



Новоспасская районная организация профсоюза, Ульяновская область



Борская районная организация профсоюза, Нижегородская область



Школа села Арик, Терский район Кабардино-Балкарской Республики



Ульяновский государственный технический университет

«МОЙ ПРОФСОЮЗ» 12+

номер выпуска 38
от 24 сентября 2020

Время подписания в печать:
14.00
22 сентября 2020 г.

Учредитель:
АО «Издательский дом
«Учительская газета»
Издатель:
АО «Издательский дом
«Учительская газета»
Газета зарегистрирована
Министерством РФ по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых
коммуникаций (ПИ №77-1511)

Адрес редакции: 107045, Москва,
Ананьевский переулок, 4/2, стр. 1.

E-mail: uginfo@ug.ru

Телефоны:
для справок (495) 628-8253,
для рекламы (495) 623-7394

Главный редактор Наталья БУНЯКИНА

Шеф-редактор
Елена ЕЛШИНА (elshina2004@mail.ru)

Ответственный секретарь Ирина ШВЕЦ

Над номером работали:
Наталья ВОРОНИНА (n.voronina@bk.ru)
Оксана РОДИОНОВА (prof.reporter2019@gmail.com)

Верстка - Олег МАТЮНИН

Отпечатано в типографии
ОАО «Московская газетная типография»
123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1.

Индекс ПА002 в каталоге «Почта России»
Зак. 1879

Тираж газеты «Мой профсоюз» 32000

Печ. л. 2,0.

Цена договорная